



OXNARD SCHOOL DISTRICT

Safe Place to Learn Act Bullying, Harassment, Intimidation & Discrimination Prevention & Response (Ed. Code §§ 234, 234.1)

It is the policy of the State of California to ensure that all local educational agencies continue to work to reduce discrimination, harassment, violence, intimidation, and bullying. It is further the policy of the state to improve pupil safety at schools and the connections between pupils and supportive adults, schools, and communities. (EC 234)

The Oxnard School District is committed to providing a safe school environment where all individuals in education are afforded equal access and opportunities. The District's academic and other educational support programs, services and activities shall be free from discrimination, harassment, intimidation, and bullying of any individual based on the person's actual race, color, ancestry, national origin, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity, or gender expression; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics. Specifically, state law prohibits discrimination on the basis of gender in enrollment, counseling, and the availability of physical education, athletic activities, and sports. Transgender students shall be permitted to participate in gender-segregated school programs and activities (e.g., athletic teams, sports competitions, and field trips) and to use facilities consistent with their gender identity. The District assures that lack of English language skills will not be a barrier to admission or participation in District programs. Complaints of unlawful discrimination, harassment, intimidation, or bullying are investigated through the Uniform Complaint Process. Such complaints must be filed no later than six months after knowledge of the alleged discrimination was first obtained.

For a complaint form or additional information, contact:

Assistant Superintendent, Human Resources and Support Services

1051 South A Street

Oxnard, CA 93030

(805) 385-1501 ext. 2050



DISTRITO ESCOLAR DE OXNARD

Ley de Lugar Seguro para Aprender Prevención y Respuesta del Acoso, Hostigamiento, Intimidación y Discriminación (Codigo Educativo §§ 234, 234.1)

El reglamento del Estado de California es asegurar que todas las agencias educativas locales continúen trabajando para reducir la discriminación, el hostigamiento, la violencia, la intimidación y el acoso. Además, las normas del estado es mejorar la seguridad de los alumnos en las escuelas y las conexiones entre los alumnos y los adultos que los apoyan, las escuelas, y las comunidades. (CE 234)

El Distrito Escolar de Oxnard se compromete a proporcionar un ambiente escolar seguro donde a todos los individuos en la educación se les proporciona el igual acceso y oportunidades. Los programas académicos del Distrito y otros programas de apoyo educacional, los servicios y actividades serán libres de discriminación, hostigamiento, intimidación y acoso hacia cualquier individuo en base de su actual raza, color, ascendencia, nacionalidad, identificación de un grupo étnico, edad, religión, estado civil o de paternidad, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, o expresión de género; la percepción de una o más de tales características; o la asociación con una persona o grupo con una o más de estas actuales o percibidas características. Específicamente, la ley del estado prohíbe la discriminación por motivo de género en la matriculación, consejería, y la disponibilidad de educación física, actividades atléticas, y deportes. A los estudiantes transgénero se les debe permitir participar en programas escolares y actividades segregados por género (por ejemplo, equipos atléticos, competencias deportivas, y excursiones escolares) y a usar las instalaciones que sean consistentes con su identidad de género. El Distrito asegura que la falta de habilidades del idioma inglés no será una barrera de admisión o participación en los programas del Distrito. Quejas de ilegal discriminación, hostigamiento, intimidación, o acoso serán investigadas a través del Proceso Uniforme para presentar Quejas. Tales quejas se deben presentar no más tarde de seis meses después del conocimiento de la supuesta discriminación que fue obtenida por primera vez.

Para obtener un formulario de quejas o información adicional, contacte a:

Superintendente Asistente, Recursos Humanos y Servicios de Apoyo

1051 South A Street

Oxnard, CA 93030

(805) 385-1501 ext. 2050